

stories

CSR

R

un engagement commun

POLITIQUE EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE, D'ENVIRONNEMENT, DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Fondée en 1955 et rachetée en 2000 par Chanel, Roveda représente le **savoir-faire italien** en matière de fabrication de **chaussures** dans le monde entier.

Située à quelques kilomètres de Milan, dans le quartier historique de la chaussure de **Parabiago**, elle est aujourd'hui l'une des entreprises les plus importantes du pays dans ce secteur et produit pour Chanel ainsi que pour d'autres grandes marques italiennes et étrangères.

Roveda fait partie de l'écosystème des **Manufactures de Mode**, au sein duquel opèrent plusieurs entreprises artisanales, partiellement ou totalement acquises par Chanel, de tailles et de filières différentes et situées dans des zones géographiques diverses (par exemple en France, en Italie, en Écosse, etc.)

L'entreprise emploie **plus de 300 personnes** qui combinent habilement **savoir-faire artisanal**, **haute technologie** et **souci du détail** pour produire un résultat d'une qualité exceptionnelle.

Travailler chez Roveda signifie faire partie d'un environnement dynamique, proactif,

inclusif, innovant et humain.

La valorisation de chaque individu, son épanouissement professionnel et le développement de ses compétences constituent un élément important de la politique de l'entreprise.

En outre, conformément **aux stratégies du groupe**, Roveda s'engage à trouver des solutions permettant d'**assurer une amélioration continue des impacts environnementaux**, de la conception à la réalisation des chaussures. Une **stratégie de durabilité** prudente permet de **préserver** notre planète, de lutter contre le **changement climatique** et **toutes les formes de pollution**.

L'attention portée aux personnes a toujours caractérisé les stratégies et le comportement de l'entreprise. Des politiques de gestion des Ressources Humaines équitables et fondées sur des valeurs guident Roveda chaque année dans la définition **d'objectifs ambitieux et concrets** qui permettent une amélioration continue.

nos objectifs

ISO 45001

ISO14001

SA8000



Notre engagement commun est de mettre en œuvre un **Système de gestion intégré pour la responsabilité sociale, l'environnement et la sécurité au travail** conforme aux normes **SA8000, ISO14001 et ISO45001**. Cet outil reconnu au niveau international vise à améliorer les performances sociales et environnementales de Roveda de manière efficace et tangible.

Le système de gestion doit permettre à l'entreprise de se conformer pleinement à toutes les normes internationales, dispositions légales nationales et locales, conventions collectives et autres exigences souscrites, concernant la responsabilité sociale et environnementale, la santé et la sécurité au travail, ainsi que

les normes SA8000, ISO14001 et ISO45001.

Les exigences de nature obligatoire doivent être considérées comme des exigences minimales à respecter.

Le **système de gestion intégré** est l'outil de planification et de suivi dans le temps des objectifs commerciaux et du développement de l'entreprise, y compris la filière des fournisseurs et des sous-traitants.

SPT

Grâce à l'équipe chargée des Performances Sociales (Social Performance Team ou SPT), vous pouvez aussi contribuer à la politique intégrée de Roveda.

La Direction entend faire connaître au personnel de la société, à tous les opérateurs travaillant pour le compte de Roveda et aux parties intéressées les objectifs qu'elle souhaite poursuivre:

- ... promouvoir parmi ses Collaborateurs le sens de **responsabilité vis à vis de l'environnement et de la protection du travail** en diffusant une véritable culture du développement durable;
- ... appliquer une approche moderne basée sur la **gestion des risques sociaux, environnementaux et de sécurité au travail** afin de garantir la conformité et d'améliorer l'efficacité du système de gestion au fil du temps;
- ... **communiquer et dialoguer** avec toutes les parties impliquées sur les questions sociales et environnementales, comme condition préalable à la transparence et à la coopération;
- ... prévenir, contrôler et, si possible, **réduire l'impact environnemental de l'entreprise**, par une recherche constante de solutions optimales et innovantes;
- ... continuer à **améliorer ses performances environnementales** en réduisant l'utilisation de produits chimiques nocifs pour l'environnement, accroître l'efficacité des processus de production et optimiser l'élimination et la valorisation des déchets;
- ... **ne pas recourir au travail des enfants, au travail forcé, obligatoire, discriminatoire, dangereux ou** en tout cas en dehors des protections prévues par la loi;
- ... garantir et promouvoir la **liberté d'association** des travailleurs et **le droit à la négociation collective**;
- ... améliorer en permanence non seulement les **conditions de travail** du personnel interne de Roveda mais aussi, dans la mesure du possible, de tous les travailleurs impliqués dans la chaîne d'approvisionnement;
- ... motiver, impliquer et améliorer les **compétences et les aptitudes** relationnelles de tous les employés;
- ... garantir une politique de **bien-être d'entreprise** visant à l'amélioration continue de **l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** de ses Collaborateurs;

... sélectionner et contrôler leurs fournisseurs afin qu'ils respectent eux aussi les principes de responsabilité sociale, de sécurité au travail et de bonne gestion de l'environnement;

... fournir des **conditions de travail sûres et saines** pour la **prévention des accidents du travail** et des **maladies professionnelles**;

... éliminer et/ou réduire, dans la mesure du possible, les **risques pour la santé et la sécurité** sur le lieu de travail.

Cette politique est **revue périodiquement** lors du Réexamen de la Direction. À cette occasion, les **objectifs de l'entreprise** par lesquels la politique est pleinement mise en œuvre sont également définis.

Tous les Collaborateurs de l'entreprise et les opérateurs travaillant pour son compte sont tenus de **respecter et de mettre en œuvre les dispositions de la présente Politique** dans les procédures opérationnelles et les modalités de travail communiquées par Roveda. Tout cela permet au Système de Gestion de pouvoir être efficace.

La présente Politique est diffusée au sein de Roveda et mise à la disposition de toutes les parties intéressées qui en font la demande.

Parabiago, le 3 octobre 2022
La Direction